

O NAMA

Centar za razvoj sindikalizma
- Osnivački akt CRS
- Pomoć Centra za razvoj sindikalizma
- Statut CRS

www.sindikalizam.org
Jovana Subotića 1
11400 Mladenovac/Beograd

Za zastupanje Udruženja ovlašćen je: Srećko Mihailović iz Mladenovca, Ul. Jovana Subotića 1

Tel: 063 280 187; mihsrecko@open.telekom.rs

Lična karta Centra

Zašto Centar?

Centar za razvoj sindikalizma (CRS) ima osnovni zadatak da istražuje, analizira, posmatra, ocenjuje i svojim aktivnostima doprinosi razvoju sindikalnog organizovanja u Srbiji, uključiv i doprinose artikulaciji i definisanju radničkih interesa kao centralnom sadržaju sindikalnog rada. Podrazumeva se neposredna saradnja Centra sa sindikalnim organizacijama, organizacijama civilnog društva, kao i iniciranje regionalne povezanosti i saradnje sa organizacijama slične orijentacije.

Centar je formiran na inicijativu grupe eksperata kao komunikacijsko i dijaloško, analitičko i istraživačko, stručno i naučno središte u kojem se okupljaju ljudi kojima je stalo do uspešnog rešavanja radničkih i sindikalnih pitanja, kao i svih političkih, ekonomskih i socioloških aspekata koji utiču na ova pitanja. U fokusu rada Centra je naučni rad na artikulisanju i definisanju problema i interesa radnika i njihovih sindikalnih organizacija, stručna pomoć u definisanju sindikalne politike, u kreiranju strategija i razvojnih programa, kao i u evaluaciji realizovanih politika. Centar je orijentisan na mobilizaciju podrške

osnovnim sindikalnim zahtevima.

Delovanje Centra se temelji na demokratskim načelima. U Centru se poštuju principi tolerancije, pluralizma, solidarnosti, volonterstva, kulturne i političke različitosti.

Centar predstavlja neprofitnu, nevladinu i nestranačku organizaciju, usmerenu na sagledavanje i proaktivni pristup rešavanju sindikalnih i radničkih pitanja.

Razloge za osnivanje i rad ovakve organizacije vidimo u sledećim činjenicama:

- Sindikati i radnici (zaposleni i nezaposleni) uveliko su socijalno i politički skrajnuti;
- Sindikati nemaju podršku okruženja;
- Evidentno je odsustvo sindikalne strategije;
- Sindikalna fragmentacija i razmirice;
- Nesporan je manjak ekspertske i naučne rada u i o sindikatima;
- Brojne su slabosti u sindikalnom organizovanju;
- Evidentan je trend opadanja stope sindikalizovanosti;
- Nedovoljna je obučenost i osposobljenost sindikalnih rukovodilaca i aktivista;
- Vidljivo je odsustvo interne i eksterne komunikacije i informisanja - unutar sindikata i sindikata prema okruženju; i najvažnije
- **Težak je položaj radnika** (socijalna isključenost kao realnost i kao stalna opasnost za kompletno okruženje);
- **Nepostojanje organizovanog, sistemskog i kontinuiranog rada sa** sindikatima i problematikom sindikalizma, a za takvim radom postoji velika potreba.

Ciljevi Centra

1. **Ispitivanje i analiza situacije u sindikalnom organizovanju** i samog sindikalizma;
2. **Ispitivanje i analiza** sindikalnih međudnosa, kao i odnosa sindikata sa socijalnim partnerima - državom, poslodavcima, civilnim društvom;
3. **Javno zagovaranje i uspostavljanje socijalnog i civilnog dijaloga**, uključiv pitanja:

1. koalicije sindikalnih i organizacija civilnog društva,
2. socijalnog partnerstva,
3. uslova za razvoj sindikalizma, i
4. svekolikog radničkog organizovanja;

4. Javno zagovaranje i podrška uspostavljanju i razvijanju intersindikalne komunikacije i komunikacije sindikata sa organizacijama civilnog društva;

5. Analiza i istraživanja radničkih i sindikalnih prava

(pre svega njihovog kršenja):

1. pravne diskriminacije,
2. diskriminacije prilikom zapošljavanja i diskriminacije na radnom mestu prema pripadnicima socijalno ranjivih grupa:
 1. osobe sa posebnim potrebama,
 2. invalidi,

▪ pripadnici nacionalnih manjina,

1. raseljena lica,
2. određene starosne grupe (mladi ljudi i oni nakon navršene 50-te godine života)
 1. poštovanja i primena postulata rodne ravnopravnosti,
 2. položaj, angažovanost i sindikalno uključivanje mladih;

6. Naučne i stručne analize i empirijska istraživanja osnovnih radničkih pitanja (zaposlenih i nezaposlenih):

7. status i standard;
8. monitoring celine socijalnog isključivanja i diskriminacije, posebno socijalno ranjivih grupa: žene, osobe sa invaliditetom, Romi, stariji od 50 godina koji su izgubili posao;
9. monitoring oblika socijalnog uključivanja (socijalno preduzetništvo, zadugarstvo i kooperative, socijalna preduzeća, korporativna odgovornost, korporativna filantropija);

7. Razvijanje sindikalnih strategija rešavanja

radničkih pitanja i zaštite radničkih prava - u celini,

a posebno socijalno osetljivih i ugroženih grupa:

1. Usmerenja ka strategijama podizanja/razvijanja radničke i građanske svesti o sindikalizmu, promocije značaja sindikalnog organizovanja;
2. Kontinuirano sameravanje sindikalne organizovanosti i rešavanja statusa i standarda radnika i realizacije radničkih pitanja; grupna u vremenska segmentacija;
3. Monitoring sprovođenja sindikalnih strategija i društvenih strategija vezanih za status i standard radnika; ocene usešnosti sprovođenja strategije;
4. Diseminacija rezultata;

8. Stručna pomoć u organizovanju i jačanju kapaciteta u realizaciji sindikalne edukacije:

1. osnovno sindikalno obrazovanje,
2. edukacija sindikalnih aktivista i rukovodilaca,
3. „konsultativni rad“ sindikalnih eksperata,
4. ciljana studija pojedinih tema za sindikalne rukovodioce i eksperte
5. jačanje kapaciteta i obuka za kreiranje i sprovođenje javne kampanje;

Stručna pomoć u navedenim slučajevima obuhvata kompletan modul obrazovanja, od predloga, preko izrade programa, angažovanja kompetentnih predavača, tehničke organizacije i prihvata polaznika predavanja, zaključno sa evaluacijom uspeha edukacije i sertifikacije polaznika;

9. Sindikalni konsalting:

1. savetodavna podrška i pomoć sindikatima;
2. razvoj sindikalnog volonterstva (volontiranje u sindikatima i volontiranje sindikalnih aktivista u organizacijama civilnog društva i organizacijama socijalnih partnera);

1. **Izdavačka delatnost** - publikacije i izdavaštvo vezano za sindikalne teme (uključujući i stručne prevode);

1. **Komunikacione aktivnosti i informativno**

dokumentarni rad:

1. uključivanje javnosti u radničke i sindikalne teme kao i samih sindikata u teme od javnog interesa;
2. organizovanje i moderiranje javne rasprave o sindikalnim i radničkim temama, kao i relevantnim temama socijalnih partnera putem sajta Udruženja;
3. organizovanja skupova, tribina, okruglih stolova, konferencija;
4. komunikacioni plan za organizovani i sistematski kontakt sa medijima i sa sindikalnim glasilima radi poboljšanja kvaliteta i povećanje broja i obima priloga o sindikatima i radničkim pitanjima i posebno o oblicima socijalnog isključenja i diskriminacije pripadnih socijalno ranjivih grupa;
5. pomoć medijima u praćenju radničkih tema i sindikata (informativni servis za medije);
6. praćenje i analiza medijske zastupljenosti radničkih i sindikalnih pitanja (selektirani prenos na sajtu, elementarna deskripcija; mesečne, kvartalne i godišnje analize);
7. praćenje sindikalnih aktivnosti na sajtu Udruženja;
8. kreiranje baze podataka o sindikatima i radničkim pitanjima.

Metode i procedure

Centar za razvoj sindikalizma, samostalno sa svojim ekspertima, a po potrebi i angažovanjem spoljnih saradnika (eksperata potrebnog profila) i kroz saradnju sa drugim istraživačkim agencijama i obrazovnim i naučnim institucijama) - kvalitetno, stručno, nepristrano i objektivno radi na ostvarivanju postavljenih zadataka, koristeći raznovrsne stručne i naučne metode i procedure...

Procedure prikupljanja podataka: lični intervjui - intervjui *licem u lice, face to face* - organizovana anketarska

mreža, dubinski intervjui, fokus grupe, analiza sadržaja (mediji, dokumenti...), institucionalna analiza, E-Mail istraživanja, prikupljanje podataka telefonom CATI (computer-assisted telephone interview), prikupljanje podataka tehnikom CAPI (computer-assisted personal interview), kreativne grupe...

Stručni tim - profili stručnjaka

Centar okuplja stručnjake iz oblasti društvenih nauka u cilju razvoja i unapređenja sindikalizma, a posredno uključivanjem u sfere društvenog i političkog života, nastoji da utiče na rešavanje radničkih pitanja - od pitanja zapošljavanja, preko pitanja svekolike zaštite radnika, sve do pitanja standarda i pristojnog života zaposlenih.

Stručnjaci Centra su priznati analitičari i poslenici iz oblasti sociologije, politikologije, sociologije psihologije, prava, ekonomije, menadžmenta i drugih društvenih disciplina. Tim mlađih, kreativnih stručnjaka treba da obezbedi sinergiju znanja i iskustva sa inicijativom za uključivanje "glasova i energije mladih" u kreiranje politike sindikalizma.

Vizija Centra

Okupiti sve one koji mogu da produktivno misle i rade na sindikalnim i radničkim pitanjima!

To su svi misleći ljudi kojima je stalo do sindikalizma i koji su spremni da rade pridržavajući se principa *stručnosti i naučnosti, civilizovanosti i civilnosti, pristojnosti i tolerantnosti.*

...