

Na jednog penzionera -1,4 zaposlena

Izvor: Sajt sindikata ASNS, 19.06.2017.

Autor: Politiika. -

U ovom trenutku je teško predvideti dalja događanja, jer je bilo previše lažnih obećanja i radnici više nikome ne veruju. Iz tog razloga odlukom štrajkačkog odbora do daljnjeg dežuraju radničke straže.

Uprkos činjenici da je za poslednje četiri godine broj novozaposlenih, prema zvaničnim podacima, povećan za 400.000 -odnos broja penzionera i broja zaposlenih u poslednje tri godine i dalje je nezadovoljavajući.

Na jednog penzionera dolaze 1,4 zaposlena.

Optimalan odnos trebalo bi da bude jedan prema tri, odnosno, da tri zaposlena „izdržavaju jednog penzionera“, jer bi samo u tom slučaju bila obezbeđena potpuna finansijska samostalnost penzijskog fonda.

Prema rečima Ivana Mimića, finansijskog direktora PIO fonda, sve i kada bi ukupno radno sposobno stanovništvo u Srbiji u ovom momentu ušlo u osiguranje, odnosno našlo posao, maksimalni moguć odnos broja korisnika penzija i broja radnika bio bi jedan prema 2,2.

Dobro je, međutim, što se uprkos tome, izdvajanja iz budžeta za isplatu penzija smanjuju. I to iz godine u godinu, sa 48,2 odsto u 2012. na 35,18 procenata u prošloj godini.

- Ukoliko bi bio izuzet novac namenjen jednokratnoj isplati penzija od po 5.000 dinara, kako je to bilo u 2016. godini , što nije redovan rashod fonda, učešće budžeta u isplati penzija bilo bi još niže - oko 34,2 odsto.

Istovremeno su ukupni prihodi i primanja Fonda, u prošloj godini, ostvareni u iznosu od 583,36 milijardi dinara, što

predstavlja 97,67 odsto planiranog novca i što je za 9,42 milijarde dinara više nego u odnosu na 2016. godinu.

Naplata doprinosa veća je nominalno 3,99 milijardi dinara u odnosu na godišnji plan, a 15,33 milijarde dinara od iznosa ostvarenih u prethodnoj godini.

Fond je, dakle, za prošlu godinu povukao 10,15 milijardi dinara manje para iz budžeta od planiranih, čime je učešće neto penzija u BDP u 2016. smanjeno na 11,8 odsto.

Time se Srbija približava onome što MMF od nje očekuje - da učešće penzija u BDP bude 11,3 procenta.

Na pitanje koliko je realno očekivati da Srbija dođe na to da na tri radnika ide jedan penzioner, Ranka Savić, predsednik Asocijacije slobodnih i nezavisnih sindikata, smatra da to neće biti uskoro.

- Ne verujem u podatak da je za četiri godine zaposleno 400.000 radnika. Treba pitati koliko ih je u isto vreme ostalo bez posla, pa uporediti. Jer, da je došlo do tolikog rasta sigurno da bi već sada i odnos broja zaposlenih i penzionera bio bolji, a ne da stagnira poslednje tri godine - kaže ona.

S druge strane i do odnosa jedan penzioner prema 2,2 zaposlena može doći tek kada se nešto promeni prema poslodavcima.

- Iako je moj posao da branim radnike, a ne njihove gazde, kako očekivati da oni zapošljavaju više radnika, kada osim nameta na zarade, imaju obavezu da plate još stotinu drugih taksi - od ekološke do obaveznog članstva u PKS. Koji poslodavac može sve to da plati, da zaradi i redovno uplaćuje doprinose - pita naša sagovornica.

Isto tako, ne može se povećavati broj zaposlenih, tako što će se slati u penziju oni kojima je ostalo godinu ili dve da se penzionišu, naglašava Savićeva.

Sve dok se, dakle, u tom delu poreske politike, ne napravi otklon prema poslodavcima, kojima će država smanjiti brojne namete od kojih se sama finansira,

teško da će u Srbiji na tri zaposlena doći jedan penzioner, što bi bilo idealno, zaključuje ona.

Htonska bića u Ministarstvu magije

Izvor: Sajt UGS Nezavisnost, 19.06.2017.-

Povodom izjave gospodina Mladena Šarčevića o predstojećoj aktivnosti Ministarstva prosvete, nauke i tehnološkog razvoja pod nazivom lov na veštice, GSPRS „Nezavisnost“ izdaje sledeće

SAOPŠTENJE

HTONSKA BIĆA U MINISTARSTVU MAGIJE

Sa iznenađenjem konstatujemo da je čitanje popularnih romana za mlade, spisateljice Džoane Rouling, izazvalo snažan proces identifikacije aktuelnog ministra prosvete sa čelnikom Ministarstva magije, što je rezultiralo najavom obredno-magijske prakse lova na veštice. Tako se, za svaku pohvalu, mimo jeftinog, populističkog dodvoravanja javnosti, stvara privid konačnog obračuna sa neprijateljima obrazovanja i svetle budućnosti našeg podmlatka. Nevolja je, međutim, u činjenici da su ministrovom britkom pogledu promakla brojna htonska bića u njegovom najbližem okruženju. To su ti stručnjaci par excellence, o čijim propustima u organizaciji male mature svake godine bruji javnost, jer ih ubrzana dinamika događaja iznenadi kao putare sneg u novembru.

Zato pregledači testova i ove godine čekaju ključ satima, zato zajedno sa supervizorima i dežurnim nastavnicima nepotrebno propuštaju časove u svojim matičnim školama u periodu intenzivnog oblikovanja i zaključivanja ocena. Nije li to diskriminacija osnovaca i srednjoškolaca i uzurpacija

njihovog prava da i na poslednjem času u nastavnoj godini dojeraju i poprave svoju ocenu? Ko je za to odgovoran, gospodine ministre? Kako opravdavate nejasna, nepotpuna i kontradiktorna uputstva u ključu za rešavanje testa iz srpskog jezika i književnosti, koja će tek izazvati krajnji subjektivizam u konačnom bodovanju, nakon prigovora roditelja i učenika? Nije li to važnije od pitanja koliko veštica može da stane na vrh igle?

I tako, svake godine: u Srbiji - ništa novo! Smenjuju se brushalteri, veštice i rakuni, a ono pravo, kako bi rekao veliki pesnik, ozbiljnost, mera, mudra uzvišenost, uzvišena mudrost - uvek nam izmiče! Dokle?

Jura ponovo teroriše

radnike

Izvor: Sajt sindikata SSSS, 19.06.2017.-

Savezu samostalnih sindikata Srbije stigao je dopis radnika Jure koji svedoči o bezobzirnosti i nemoralnosti menadžmenta te južnokorejske korporacije.

Reč je o još jednom u nizu apela zaposlenih u toj firmi, koji traže da se zaustavi eksploatacija i izrabljivanje zaposlenih u Srbiji, kao i da država stane u odbranu radnika i svih građana Srbije, kako bi zaista pokazala da se zalaže za dostojanstven rad i život od rada.

Naime, najnovije informacije svedoče o prisili radnika da, rizikujući sopstvene živote, čiste mašine dok su one u funkciji, ne vodeći računa o bezbednosti radnika, opasnosti od povređivanja, pa čak i smrtnog ishoda. I sve to kako poslodavac ne bi izgubio ni jedan minut u stvaranju profita.

Povrede su se, nažalost, već dešavale, ali je poslednji čas da se nešto preduzme kako ne bi došlo do tragedije.

Zato je Savez uputio hitan dopis ministru rada, Inspektoratu za rad i Upravi za bezbednost i zdravlje na radu, zahtevajući da, u skladu sa svojim ovlašćenjima, odmah reaguju i preduzmu mere koje će sprečiti takvo ponašanje u Juri.

U suprotnom, Savez je spreman da primeni sve oblike sindikalne borbe kako bi zaštitio radnike u fabrici Jura.

Kršenje sindikalnih prava u porastu

Izvor: Sajt UGS Nezavisnost, 14.06.2017.-

U Ženevi, na 106. redovnom zasedanju Međunarodne konferencije rada predstavljen Globalni indeks prava 2017. Međunarodne konfederacije sindikata.

Međunarodna konfederacija sindikata predstavila je juče, 13. juna, Globalni indeks prava, dokument koji predstavlja prikaz sindikalnih prava širom sveta. Nažalost, trend kršenja prava je u porastu, a Bliski Istok i Severna Afrika ostaju regioni u kojima se prava članova sindikata najviše i najgrublje krše. Indeks se kreće od 1 do 5+ i znači:

5+ - Ne garantuju se sindikalna prava kao posledica nepostojanja vladavine prava

5 - Ne garantuju se prava

4 - Sistematsko kršenje prava

3 - Redovno se krše prava

2 - Kršenje prava se ponavlja

1 - Bez redovnih kršenja prava

Srbija zauzima neslavno mesto u Indeksu 4 koji okuplja zemlje u kojima se sistematski krše sindikalna prava zajedno sa: Argentinom, Angolom, Bolivijom, Bosnom i Hercegovinom, Botsvanom, Brazilom, Burkinom Faso,

Kamerunom, Čadom, Kongom, Džibutijem, Etiopijom, Jordanom, Libanom, Lesotom, Madagaskarom, Malezijom, Mauritanijom, Panamom, Paragvajem, Peruom, Rumunijom, Senegalom, Sijera Leoneom, Tanzanijom, Tajlandom, Trinidadom i Tobagom, Tunisom, Ugandom, Velikom Britanijom, Sjedinjenim Američkim Državama i Zambijom.

Zemlje u kojima nema redovnih kršenja sindikalnih prava su: Austrija, Danska, Nemačka, Finska, Francuska, Island, Italija, Holandija, Norveška, Slovačka, Švedska i Urugvaj. Među deset najgorih zemalja za radnike spadaju: Katar, Ujedinjeni Arapski Emirati, Egipat, Filipini, Kazahstan, Južna Koreja, Turska, Bangladeš i Gvatemala. U kategoriju zemalja sa indeksom 5+ gde se sindikalna prava ne poštuju kao posledica nepostojanja vladavine prava spadaju: Burundi, Centralno Afrička Republika, Eritreja, Irak, Libija, Palestina, Somalija, Južni Sudan, Sirija i Jemen.

Radničke straže u GOŠI

šinska vozila

**Izvor: sajt Industrijskog sindikata Srbije (ISS),
09.06.2017.-**

Radnici Goše Fabrika šinskih vozila su proizvodne hale zamenili protestom i blokadom završenih vagona na železničkoj stanici Smederevska Palanka.

Ovo je rezultat datih a neispunjenih obećanja fabričkih predstavnika koji su trebali da za deset završenih vagona isplate radnicima ranije obećanih 30.000 dinara. To je bio deo dogovora štrajkačkog odbora i predstavnika Goše Šinska.

I ako ocarinjani i postavljeni na koloseke vagoni će teško otići put Slovačke u ŽOS Trnava jer su radnici zablokirali odlazak vagona. Intervenirala je i policija zahtevajući da se

radnici sklone sa koloseka zbog lične bezbednosti i omogućavanja normalnog saobraćaja. Vagoni treba da se vrate u krug fabrike a radnici u pogone, nastavljajući štrajk.

U ovom trenutku je teško predvideti dalja događanja, jer je bilo previše lažnih obećanja i radnici više nikome ne veruju. Iz tog razloga odlukom štrajkačkog odbora do daljnjeg dežuraju radničke straže.

Sindikat Pošte: Poštarima nikad gore

Izvor: Sajt SSSS, 06.06.2017.-

Dan Pošte 07. jun poštanski radnici nikada, u poslednjih 15 godina, nisu dočekali sa bednijim zaradama i manjim pravima kao danas.

Do 2012. godine prosečna zarada u „Pošti Srbije“ bila je 10% iznad republičkog proseka a danas je 10% ispod republičkog proseka. Samo u prva četiri meseca ove godine naša prosečna zarada je dodatno umanjena za 5% (realan pad) dok je dobit Preduzeća u istom periodu tolika da bi svaki zaposleni mogao da dobije još po jednu zaradu. Što više od nas otima, Preduzeće postaje sve bogatije a mi sve siromašniji. Što bi narod rekao „Našli pa zašli“.

Kolika je obespravljenost zaposlenih govori i činjenica da zaposleni ne mogu da ostvare jedno od svojih osnovnih prava, pravo na godišnji odmor. Godišnji odmori zaposlenima se pretvaraju u „slobodne dane“ suprotno Zakonu o radu i Kolektivnom ugovoru. Prema podacima sa kojima raspolažemo danas zaposleni (uglavnom poštari) imaju oko 2500 meseci „slobodnih dana“. Koliko je još „slobodnih dana“ zaposlenima izbrisano odnosno pokradeno to verovatno nikada nećemo saznati.

Zaposleni koji su u tehnologiji godinama radili na određeno vreme ostaju bez posla ili se prevode na privremeno-povremene poslove a istovremeno imamo zapošljavanje na neodređeno vreme i vrtoglavo napredovanje u direkcijama i stručnim službama. Sve više imamo pisara a sve manje poštara.

Stručnjaci nam odlaze ili bivaju prinuđeni da odu. Najbolji primer je odlazak dr Mihaila Jovanovića koji nije bio dovoljno „dobar“ stručnjak za „Poštu Srbije,“ ali zato jeste za Vladu RS.

Ovo su samo neki od najdrastičnijih pokazatelja zbog čega nijedan poštanski radnik nema razloga da danas bude ponosan što radi u „Pošti Srbije“. Razlog za slavlje imaju samo članovi posloводства i njihovi miljenici. Dobro su se obezbedili i oni ne znaju šta znači nemati i kako je preživeti sa poštanskom platom od 36.000 dinara.

POŠTOVANI ČLANOVI POSLOVODSTVA NEK VAM JE SA SREĆOM, RADUJTE SE MAKAR VI

Sindikato: Prevara

Izvor: Sajt SSSS, 02.06.2017.

Predstavnik Saveza samostalnih sindikata Srbije u radnoj grupi koja priprema izmene i dopune Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju, juče, 1. juna.2017. godine, napustio je sastanak kako bi izrazio nezadovoljstvo zbog toga što se u pripremljenom materijalu uopšte ne pominje, u skladu sa ranijim najavama državnih zvaničnika, ukidanje „kaznenih mera“ trajnog umanjena penzija osiguranicima koji imaju manje od 65 godina starosti u momentu odlaska u penziju.

Bilo je najavljeno da će to postati privremena „kazna“ dok osiguranik ne napuni 65 godina.

Suočeni sa ovakvom situacijom, kao organizacija koja ulaže napore da se kroz socijalni dijalog i konstruktivan pristup gradi sistem zasnovan na socijalnoj pravdi, upozoravamo na neprihvatljivost i štetnost takvih odnosa između socijalnih partnera koji se pokušavaju zasnivati na obmanama i manipulacijama.

Ka efikasnijoj politici zapošljavanja

Izvor: Sajt UGS Nezavisnost, 26.05.2017.-

U okviru Foruma „Socijalni dijalog“ koji realizuju Ujedinjeni granski sindikati „Nezavisnost“ i Savez samostalnih sindikata Srbije, uz podršku Friedrich Ebert fonacije, 25. maja 2017. godine, u Beogradu je održan Okrugli sto pod nazivom „Ka efikasnijoj politici zapošljavanja“.

U radu Okruglog stola učestvovali su predstavnici obe reprezentativne sindikalne centrale, Unije poslodavaca Srbije, Socijalno-ekonomskog saveta, Nacionalne službe za zapošljavanje, Tima za smanjenje siromaštva i socijalnu inkluziju, kao i Fondacije Centar za demokratiju, a poseban doprinos skupu dalo je gostovanje izvršne sekretarke za socijalni dijalog i javne politike iz Saveza samostalnih sindikata Hrvatske, gospođe Ane Milićević-Pezelj. Predstavnici Ministarstva za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja nisu prisustvovali raspravi, uprkos činjenici da su potvrdili svoje učešće u ovom događaju.

U četvoročasovnoj diskusiji, učesnici su razvili debatu na temu značaja Programa reformi politike zapošljavanja i socijalne politike (ESRP) za proces evropskih integracija, posebno u smislu povezivanja implementacije ovog značajnog dokumenta sa Programom ekonomskih reformi (ERP) u Republici Srbiji. U ovom kontekstu, naglašena je i

uloga Nacionalnog konventa o Evropskoj uniji, u čiju Radnu grupu za praćenje pregovora o Poglavljima 19 i 2 su se nedavno formalno priključili i UGS NEZAVISNOST.

Raspravljalo se, takođe, i o efektima reforme radnog zakonodavstva na proces zapošljavanja, pri čemu su istaknuti stavovi sindikata u pogledu najavljenih predstojećih izmena niza zakona iz oblasti radnog i socijalnog normativnog okvira.

U poslednjoj panel diskusiji, učesnici su se bavili izazovima u rešavanju problema nezaposlenosti mladih i mogućnostima za efikasnije rešavanje ovog pitanja koje se nameće kao guruće u situaciji pojačanog odliva kvalifikovane mlade radne snage izvan Srbije i posledičnih demografskih izazova. U tom smislu, pokrenut je dijalog na niz tema, od procene efekata konkretnih mera aktivne politike zapošljavanja, preko metodoloških izazova u statističkom praćenju nezaposlenosti mladih, sve do pitanja primerenosti koncepta dualnog obrazovanja uslovima srpske privrede i rešavanja problema usklađivanja obrazovnog sistema sa potrebama tržišta rada.

Radnici na lizing, moderno ropstvo i kako ga sprečiti

Izvor: sajt SSSS, 26.05.2017.-

U Beogradu je, u okviru Foruma socijalnog dijaloga, 25. maja održan skup pod nazivom „Ka efikasnoj politici zapošljavanja“, koji su organizovali Savez samostalnih sindikata Srbije i Ujedinjeni granski sindikati „Nezavisnost“, uz podršku Fondacije Fridrih Ebert.

Učesnici su ukazali na značaj povezivanja programa ekonomskih reformi sa reformom zapošljavanja i socijalne

politike u Srbiji. Reforme su vezane i sa procesom evropskih integracija Srbije, zbog čega je neophodno i učešće sindikata u okviru pregovora za poglavlje 19 SSP.

Srbija svakako mora da prilagodi sistem obrazovanja sa potrebama tržišta rada, ali suprotno stavu poslodavaca koji očekuju potpuno pripremljenog radnika za određeni posao, sindikati smatraju da je potrebno opšte obrazovanje koje će se dograđivati kroz praksu. Razlog za ovakav stav sindikata je pojava novih zanimanja, njihove česte promene, pa uska specijalizacija ne bi dala rezultate. Stoga razvoj dualnog obrazovanja mora biti u saradnji sa socijalnim partnerima.

Govoreći na skupu, potpredsednik Veća SSSS, Duško Vuković rekao je da je Savez veoma zainteresovan za efikasno zapošljavanje, ali da je potrebno da sindikat istinski učestvuje u kreiranju te politike, kako bi zapošljavanje bilo kvalitetno i omogućilo radniku dostojanstven život.

On je kritikovao činjenicu da niko od predstavnika sindikata nije pozvan da bude učesnik radne grupe za izradu zakona o zaposlenima u javnim službama, što se često dešava i sa donošenjem drugih važnih zakona.

Za aktivne mere zapošljavanja se iz budžeta iz godine u godinu izdvajaju sve manja sredstva, i ona trenutno iznose oko tri milijarde dinara, kazao je Vuković, dodavši da se ne zna kakav efekat imaju velike subvencije koje države daje stranim investitorima.

„Bez strategije privrednog razvoja, bićemo u poziciji 'šrafciğer radnika'“, ukazao je Vuković.

Sekretar Veća SSSS Zoran Mihajlović istakao je da nije značajna samo statistika, „koja pokazuje stalno smanjenje nezaposlenosti“, već je potrebno utvrditi trendove s obzirom na to da se u zaposlene računaju i oni koji rade samo jedan sat nedeljno, a istovremeno povećava se broj zaposlenih na nesigurnim poslovima, koji često nemaju ni ugovor o radu.

Sinhronizovanost mera je neophodna - izmena poreske politike, sistema obrazovanja, reforma socijalne politike i podrška ranjivim grupama, kao i promena klasifikacije zanimanja.

Izvršna sekretarka za socijalni dijalog i javne politike Saveza samostalnih sindikata Hrvatske, Ana Pezelj istakla je da u toj zemlji postoje slični problemi kao u Srbiji - nezaposlenost se smanjuje, ali se istovremeno smanjuje i stopa zaposlenosti.

„U pitanju je cepanje radnih mesta, a ne otvaranje novih“.

Ona je ukazala i na pravi egzodus radnika iz Hrvatske koji odlaze u zemlje EU u potrazi za boljim poslom.

Inicijativa EU “garancija za mlade” je propala, te je konstatovala, aludirajući na ogromne finasijske injekcije bankama - “da su mladi banke njihov problem bi odavno bio rešen”.

Predsednica Sekcije mladih SSSS, Bojana Bjelović Bosanac naglasila je da se mladi u Srbiji uglavnom zapošljavaju na nesigurnim poslovima i da sve više u inostranstvo odlaze, kako visoko obrazovani mladi, tako i oni sa niskim kvalifikacijama, te da ne postoji motivisanost da mladi ostaju ovde.

Podrška mladim ženama u zapošljavanju trebalo bi da bude jedna od mera socijalne politike, kao i briga o deci, ocenila je ona.

Predsednik UGS Nezavisnost Zoran Stojiljković rekao je da je neophodno da imamo dostupno i kvalitetno obrazovanje, koje mora da prati reindustrijalizacija, dok zaposlenost mora da bude praćena radno pravnom zaštitom. Učesnici skupa su ukazali i na terminološku promenu pojmova, pa se umesto zaposleni, sada koristi „radno angažovani“, kao i termin „interno tržište rada u okviru javnog sektora“, a kao potreba izmene zakona stalno se navodi usklađivanje sa zakonodavstvom EU.

Kada su u pitanju direktive, prisutni su precizirali da sadržaj direktive znači zapravo prenošenj

Zakon o zaposlenima u javnom sektoru neprihvatljiv za Sindikat kulture

Izvor: sajt SSSS, 26.05.2017.-

Samostalni sindikat kulture Srbije saopštio je da neće učestvovati u pregovorima povodom donošenja zakona o zaposlenima u javnom sektoru.

Taj sindikat smatra da je taj zakon neprihvatljiv i da treba odmah da bude povučen iz procedure.

Donošenjem takvog zakona bi, prema mišljenju Sindikata kulture, bio suspendovan Zakon o budžetu Srbije, „u kome će biti sva moguća ograničenja“.

Razlog više da se izađe iz bilo kakvih pregovora jeste činjenica da ovakvi zakoni imaju za cilj suspendovanje pregovora i potpisivanja PKU za sve delatnosti.

Zato je Sindikat kulture pozdravio dopis, koji je tim povodom predsednik Saveza uputio premeriju Aleksandru Vučiću.

Sloga domaćin Evropskog sindikalnog skupa u

Beogradu

Izvor: Sajt sindikata Sloga, 26.05.2017.-

Udruženi sindikati Srbije "Sloga" i Mreža sindikata pri Evropskoj levici (TUNE), u subotu 27. maja 2017, u Hotelu Sterling u Beogradu organizuju međunarodnu konferenciju na temu radnih i socijalnih prava u Evropi.

Očekuje se da će Konferencija pružiti podršku jačanju procesa socijalnog dijaloga u Srbiji, posebno što se po prvi put održava u zemlji koja nije član EU.

Na skupu će koordinatori iz desetak zemalja Evrope podneti nacionalne izveštaje o stanju radnih i socijalnih prava u državama iz kojih dolaze, nakon čega će biti analizirani, sa posebnim osvrtom na Srbiju kao državu domaćina.

Nakon završetka Konferencije očekuje se i usvajanje zajedničke rezolucije, koja će biti prosleđena Evropskoj levici koja je osnivač Mreže sindikata.

Udruženi sindikati Srbije "Sloga" su članovi Mreže sindikata pri Evropskoj levici od samog njenog osnivanja i jedini su sindikat iz Srbije koji ima i status pridruženog člana Evropske levice.

Nikad gori položaj radnika u Srbiji

Izvor: Sajt USS Sloga, 24.05.2017.-

Na fakultetu političkih nauka u organizaciji „Unije studenata socijalnog rada FPN“, u utorak 19. maja održana je tribina sa temom „Položaj radnika u Srbiji“.

O ovoj temi razgovarali su i odgovarali na pitanja: Željko Veselinović, predsednik udruženih sindikata Srbije „Sloga“, profesor Zoran Stoilković, predsednik UGS „Nezavisnost“ i profesor Slavenko Grgurović, „Unija poslodavaca Srbije“.

Uprkos brojnim različitim mišljenjima, sva tri sagovornika složila su se u jednom, a to je da se Srbija nikad nije našla u gorem položaju.

Željko Veselinović smatra da radnicima u današnjim uslovima rada nije dobro. On je akcenat stavio na fabriku „Jura“ gde su radnici koji su tražili bolje uslove rada i bavili se sindikatom bivali otpušteni, kao i kruševačkoju fabrici „Trajal“ u državnom vlasništvu za koju smatra da bi bolje funkcionisala ukoliko bi se smenio generalni direktor te fabrike.

Profesor Slavenko Grgurović smatra da je solidarnost ključna, odnosno uzajamna odgovornost radnika i poslodavca koje danas više nema, kao ni društvene kohezije i da su, kako je istakao „Rad i um kreativni, ali da je praviti novac najveća kreacija“.

Profesor Zoran Stoilković smatra da uslovi rada trebaju biti jednaki za sve, i da je solidarnost veoma bitna.

U nastavku pogledajte deo izlaganja na tribini...

<https://www.youtube.com/watch?v=F9YHv1SAAok>

Potpisan Memorandum o

saradnji sa Fondacijom

Centar za demokratiju

Izvor: Sajt UGS Nezavisnost, 24.05.2017.-

U Beogradu je danas, 24. maja 2017. godine, u prostorijama UGS NEZAVISNOST, potpisan

Memorandum o saradnji naše sindikalne organizacije sa Fondacijom Centar za demokratiju.

Memorandum predstavlja plod dugogodišnje saradnje između UGS NEZAVISNOST i FCD koja se, utemeljena na zajedničkim vrednostima i društvenim ciljevima dve organizacije, do sada realizovala kroz niz zajedničkih diskusija, aktivnosti i inicijativa pokrenutih prema donosiocima odluka u Srbiji.

Fondacija Centar za demokratiju već punu deceniju svoje aktivnosti fokusira na ekonomsko-socijalne odnose i sveta rada, a koordinira i dosadašnjim radom Radne grupe Nacionalnog konventa o EU koja se bavi pregovaračkim poglavljima 2 (migracije) i 19 (politika zapošljavanja).

Svesne neophodnosti kontinuiranog insistiranja na konceptu dostojanstvenog rada u reformskim procesima koji se odvijaju tokom pregovora naše zemlje za pristupanje Evropskoj uniji, obe organizacije su istakle svoju otvorenost i spremnost da na potpisani Memorandum gledaju kao na temelj za buduće proširivanje saradnje i umrežavanje sa ostalim relevantnim akterima na civilno-društvenoj sceni.

Memorandum su potpisali Nataša Vučković, generalni sekretar Fondacije Centar za demokratiju i Zoran Stojiljković, predsednik UGS NEZAVISNOST. Potpisivanju su prisustvovali i predsednik Saveta UGS NEZAVISNOST, dr Vukašin Pavlović, predsednici i predstavnici granskih sindikata i stručnih službi UGS NEZAVISNOST i saradnici FCD-a.

Mihajlo Radović novi

predsednik USPS

Izvor: Sajt SSSS, 18.05.2017.-

U Beogradu je danas održana Druga izborna skupština

Udruženja sindikata penzionera Srbije (USPS), na kojoj je izabrano novo rukovodstvo za mandatni period 2017-2021. godine.

Novi predsednik USPS-a je Mihajlo Radović, dosadašnji potpredsednik Udruženja i predsednik Udruženja sindikata penzionera Beograda.

Nakon uvodnog referata Milorada Vujasinovića, dosadašnjeg predsednika USPS-a, delegatima Skupštine se obratio Tomislav Banović, potpredsednik Veća Saveza samostalnih sindikata Srbije i predsednik SSS Beograda, uručivši tom prilikom Miloradu Vujasinoviću priznanje i plaketu koje SSSS daje za dugogodišnji rad i trajan doprinos razvoju Saveza i afirmaciji njegove uloge u društvu.

Skupštini su, kao gosti, pored predstavnika samostalnih sindikata Srbije, prisustvovali i Igor Korneev, predsednik Saveza penzionera Ruske Federacije za grad Moskvu, Ana Martinez Lopez, predsednica Komiteta žena Evropske federacije penzionera i starih lica, i Jasna Petrović, predsednica umirovljenika Hrvatske.

Donošenjem novih zakona derogira se Zakon o radu

Izvor: Sajt SSSS, 18.05.2017.-

Savez samostalnih sindikata Srbije izražava nezadovoljstvo zbog izmena radnog zakonodavstva koje će dovesti do toga da u sistemu radnih odnosa bude više „zakona o radu“ kojima će se uređivati materija aktuelnog Zakona o radu.

U pismu predsedniku Vlade Srbije Aleksandru Vučiću, predsednik SSSS Ljubisav Orbović upozorava na proces „dekonstrukcije“ radnog zakonodavstva, koji je započeo usvajanjem Zakona kojim se uređuje sistem plata u javnom

sektoru, a nastavljen i intenziviran pripremom zakona o zaposlenima u javnim službama, čija je poslednja verzija sačinjena 11.05.2017.godine.

Pomenuta dekonstrukcija se vrši tako što se pomenutim zakonima (jedan usvojen, a drugi u pripremi) definiše poseban sistem radnih odnosa za zaposlene u javnom sektoru. Takođe, ovim zakonima je predviđeno donošenje još „posebnijih“ zakona kojima će se uređivati plate i radni odnosi u pojedinim javnim službama.

„Mi smo svesni specifičnosti koje postoje u pojedinim delatnostima, ali smatramo da ne postoje stručni razlozi za ovako obimnu i temeljnu dekonstrukciju radnog zakonodavstva. Istovremeno, ukazujemo na okolnost da se na taj način pogoršava položaj zaposlenih, čime se bitno remeti izvesna ravnoteža interesa rada i kapitala koja je u prethodnom periodu, kroz aktivnosti Socijalno-ekonomskog saveta i zajedničkim radom u radnim grupama, bila postignuta.

Nadamo se da ćete uzeti u obzir ovo naše stanovište, i da ćemo u narednom periodu naći zajedničko rešenje kako bi se specifičnosti pojedinih delatnosti uvažile, ali bez dekonstrukcije radnog zakonodavstva“, navodi se u pismu.

Štrajk upozorenja na RTV, traže „nezakonito otetih“

10 odsto

Izvor: Sajt UGS „Nezavisnost“, Fonet, 17.05.2017. -

Sindikata Nezavisnost Radio-televizije Vojvodine organizovao je jednosatni štrajk upozorenja u dvorištu te medijske kuće, zahtevajući od rukovodstva i nadležnih institucija vraćanje „nezakonito otetih“ 10

odsto sa plata zaposlenih.

„Razlozi za štrajk su ekonomske prirode. Skinuto nam je 10 odsto od plata odlukom Vlade Srbije, a nismo uspeli da nađemo zakonsko rešenje koje bi to opravdalo u našem slučaju. Stoga smatramo da je to nezakonito i tražimo da nam se vrati sav oduzet novac retroaktivno“, rekao je poverenik sindikata Nezavisnost u RTV Darko Šper.

Sindikat je zatražio i potpisivanje sporazuma o dinamici isplate tih 10 odsto oduzetih od plata u prethodnom periodu, povećanje zarada kroz izmenu kolektivnog ugovora RTV, kao i prijem svih saradnika angažovanih preko agencije u stalni radni odnos na RTV-u.

Šper je kazao da je štrajkački odbor juče primljen i na razgovor kod zamenika generalnog direktora RTV Jožefa Klema, te da je na tom sastanku rečeno da se rukovodstvo RTV ne smatra nadležnim za zahteve štrajka, osim kada se radi o povećanju regresa i toplog obroka radnicima.

„Obećano je da će već sledeće nedelje rukovodstvo izaći sa predlogom povećanja ove dve stavke. Kako je rečeno, ostali zahtevi neće biti rešavani sa poslodavcem jer je to pitanje za Vladu Srbije. Ako je tako, onda ćemo sa njom i pregovarati“, kazao je Šper.

On je podsetio i da u prvoj tački zakona o zabrani zapošljavanja piše da se on ne odnosi na javne medijske servise, te da zbog toga ne žele da pristanu na zapošljavanje radnika preko agencije, koje se prema njegovim rečima u RTV sprovodi veoma loše.

„Gospodo, zaposlite za stalno kolege za koje u medijima tvrdite da bi televizija i radio stali ukoliko bi oni prestali da rade. Sve to jer smo svedoci da se neki drugi ljudi bez problema zapošljavaju na RTV u poslednjih nekoliko meseci i imaju prioritet naspram onih koji su svoj životni vek ostavili za ovaj medij“, upozorio je Šper i dodao da je bilo određenih pritisaka da štrajk ne bude održan.

On je dodao i da je danas trebalo da bude održan isti štrajk i ispred Radio-televizije Srbije u Beogradu, ali da je on „privremeno zamrznut“, jer je poslodavac započeo mirno

rešavanje spora uz pomoć agencije.

„To ne znači da su odustali od zahteva koji su veoma slični našim, već je to gest dobre volje. Ukoliko Agencija za mirno rešavanje sporova proceni da su zahtevi ispunjivi u slučaju RTS-a, moći će automatski da se primene i na RTV“, kazao je Šper.

Štrajk u RTV podržao je i pokrajinski odbor sindikata Nezavisnost, a poverenica Eržika Tot rekla je da je RTV „srce javnog informisanja u Vojvodini“ i da sindikat želi da on opstane i da radnici u njemu imaju bolje uslove za rad.

Održan štrajk upozorenja na RTV

Sindikat Nezavisnost RTV održao je danas jednosatni štrajk upozorenja, zahtevajući vraćanje „nezakonito otetih“ 10 odsto sa plata zaposlenih u RTV i zasnivanje stalnog radnog odnosa za skoro 200 ljudi koji su angažovani preko posredničke agencije, iako godinama rade u toj kući, javlja portal Autonomija.

Zaključak Izvršnog odbora

UGS NEZAVISNOST

Izvor: Sajt UGS Nezavisnost, 10.05.2017.-

Na osnovu člana 40.Statuta UGS NEZAVISNOST, Izvršni odbor UGS NEZAVISNOST je, na V redovnoj sednici, održanoj 05. maja 2017.godine, jednoglasno, doneo sledeći

Z a k l j u č a k :

Izvršni odbor UGS NEZAVISNOST je suštinski zadovoljan održanim Pvomajskim protestom. Zadatak je da dalje nastavimo sa podizanjem kapaciteta i organizovanjem

akcija, sa ciljem što veće vidljivosti uz razvijanje dovoljnog nivoa koordinacije, sloge i energije za realizaciju ispostavljenih zahteva.

Izvršni odbor se zahvaljuje članstvu na posvećenosti, iskazanom poverenju rukovodstvu, koje preuzima mere i aktivnosti na realizaciji Programa rada, jer samo zajedništvom i poverenjem možemo da realizujemo zadate ciljeve.

Kroz dalji razvoj konstruktivnog socijalnog dijaloga treba tražiti od Vlade i svih relevantnih državnih institucija da sindikat počnu shvatati kao ozbiljnog i kompetentnog socijalnog partnera.

Doneti zaključak objaviti na sajtu UGS NEZAVISNOST.

WFTU povodom 72. godine velike antifašističke pobede

Izvor: Sajt USS „Sloga“, 10.05.2017.-

Svetska federacija sindikata (WFTU) povodom jučerašnjeg praznika Međunarodnog dana pobede - 9. maja, uputila je čestitke milionima radnika i običnih ljudi koji su se borili protiv fašizma.

Čestitku WFTU, organizacije sa preko 100 miliona članova širom sveta čiji su član i Udruženi sindikati Srbije “Sloga” prenosimo članovima sindikata, radnicima i Srpskom narodu.

“Radnici u svetu dobro znaju da je njihova zastava, crvena, podignuta u srcu fašističke Nemačke od strane sovjetskih vojnika 9. maja 1945.

Danas smo obeležili dan koji je dokazao da su radnici

nepobedivi kada su ujedinjeni pod zastavom njihovih potreba. Znamo da su ratovi i nacistički fašizam fenomeni nasleđeni u kapitalističkom sistemu.

Hitler se uzdigao na vlast uz pomoć nemačkih monopola, dok je Drugi svjetski rat, baš kao i Prvi orkestrirao zabrinutost za reviziju sveta zbog kapitalističkih interesa.

Danas, finansijska kriza stvara velike prevare i trese Imperijalistički sistem. Ojačava međunarodno suparništvo i stvara pomak u korelaciji ekonomske moći, imperijalističku agresivnost, s ciljem iskorištavanja prirodnih i ekonomskih resursa.

Velika antifašistička pobeda, postignuta pre 72 godine, nadahnjuje radničku borbu i narode širom sveta i podseća nas i mlade generacije da su radnici i ljudi jači i da mogu pobeđivati bez obzira na jačinu svojih neprijatelja, donoseći nadu i poverenje radnicima, ljudima koji se bore za bolju budućnost, za kraj iskorištavanja čoveka od strane čoveka”.

Sekretarijat WFTU

Biće formirana radna grupa za izmene Zakona o PIO

Izvor: Sajt SSSS, 08.05.2017.-

Ministarstvo za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja najavilo je formiranje radne grupe koja će raditi na pripremi izmena i dopuna Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju.

Savez samostalnih sindikata Srbije je delegirao Zorana Mihajlovića, sekretara Veća, za člana te radne grupe. Do najave izmena i dopuna tog zakona došlo je nakon inicijative

SSSS za izmenu člana 70a Zakona o penzijsko i invalidskom osiguranju.

Na sastanku Socijalno-ekonomskog saveta 18. aprila odlučeno je da se Vladi Srbije uputu zahtev da ukine trajno umanjenje penzija od 0,34 odsto mesečno za građane koji su zbog beneficiranog radnog staža otišli u penziju pre navršenih 65 godina starosti.

SSSS očekuje da će radna grupa u što kraćem roku pripremiti izmene, kojima će biti ispravljena nepravda učinjena penzionerima.

Prvomajski proglas Levog samita Srbije

Izvor: Levi samit Srbije, 30.04.2017.-

Kako izgleda život u Srbiji proleća 2017. godine, nekoliko dana pre još jednog Prvog maja, a gotovo tri decenije nakon konačnog sloma socijalističkog društva i uspostavljanja kapitalističkih društvenih odnosa?

Proleća 2017. godine Srbija je zemlja u kojoj industrija gotovo da ne postoji. Postrojenja nekadašnjih fabrika avetinjski su prazna dok nas podsećaju da se proizvodnja nekada mogla i drugačije organizovati - tako da bude u interesu ljudi koji u njima rade, a nezavisna od interesa krupnog kapitala i (ne)mogućnosti uvećanja privatnog profita.

Proleća 2017. godine Srbija je zemlja hronične nezaposlenosti, a čak i kada imate posao, on je sasvim neizvestan i nesiguran i ni na koji način nemate garanciju da ćete ga zadržati - naprotiv, veliki deo stanovništva je na ugovoru na određeno i bez ikakve socijalne zaštite. Sve ove okolnosti su još drastičnije ako ste žena ili pripadate nekoj manjinskoj grupi. Srbija je, zapravo, zemlja u kojoj je

osiromašenost toliko velika da se ogroman broj ljudi konitnuirano bavi preživljavanjem od prvog do prvog u mesecu uz grčevite pokušaje da zadrže kakve-takve obrise elementarno dostojanstvenog života.

Proleća 2017. godine Srbija je zemlja u kojoj radnice i radnici, ako uopšte imaju sreću da imaju ma kakav posao, odlaze na svoja radna mesta na kojima neki od njih moraju da rade i po dvanaest sati iako svi živimo u uverenju da smo se za osmočasovno radno vreme izborili još pre gotovo sto godina. Radna mesta na kojima se ne poštuju bazične ljudske potrebe poput odlaska u WC. Radna mesta na kojima će biti terani da *brže, jače, bolje* rade za interes kapitala – kapitala koji je, naposljetku, doveo do toga da jednog jutra, nedavno, radnice i radnici jedne fabrike našu svog obešenog kolegu koji više nije mogao da trpi život nedostojan čoveka.

Proleća 2017. godine Srbija je zemlja u kojoj postojeća radna zakonska regulativa ne služi ničemu drugom do institucionalizaciji eksploatacije radništva – ona je tu samo da postojeće radne uslove učini još nepodnošljivijim, a organizovanje radnica i radnika što težim. Ipak, čak i ovakvi, štetni zakoni se ponekad ne poštuju ako je to nepoštovanje mehanizam koji će pomoći kapitalu da uvećava svoj profit. Dakle, radnice i radnici moraju da se bore za bolje radne uslove *uprkos*, a ne uz pomoć zakona koji te odnose uređuju.

Proleća 2017. godine Srbija je zemlja u kojoj se našim novcem – koji bi mogao biti investiran u školstvo, zdravstvo ili ma koji drugi deo javnog sektora od koga korist ima čitava zajednica – subvencionišu predstavnici privatnog kapitala, svejedno da li je on tzv. domaći ili tzv. strani. Srbija je, jasno, zemlja koja nije usamljena u ovome – sve zemlje koje se nalaze u našem okruženju takmiče se u spuštanju cene rada, takmiče se u proizvodnji siromaštva i takmiče se u teranju vlastitih građana i građanki u što dublji glib kapitalističke periferije. Umesto zajedničkog delovanja koje će težiti solidarnosti i internacionalizmu, naše države se gube u strmoglavoj trci ka dnu.

Proleća 2017. godine Srbija je zemlja u kojoj je gotovo čitava javna sfera nasilno pretvorena u servis vladajuće

političke i ekonomske elite - servis čija je jedina svrha da na ovaj ili onaj način guši glasove koji pokušavaju da artikulišu neke drugačije političke ideje. Ideje koje bi zagovarale potrebe ljudi umesto interesa profita, solidarnost umesto kompeticije, demokratičnost umesto isključivanja, horizontalno udruživanje umesto hijerarhijskog odlučivanja.

Proleća 2017. Srbija je zemlja u kojoj vladajuće elite operišu nacionalističkim narativima u kojima zveckanjem oružjem pokušavaju da zapuše uši, a ratničkim bojama zamažu oči *narodu* koji dižu u metafizičke visine dok ga istovremeno na svaki način osiromašuju i dok ga onesposobljavaju da uvidi da, umesto nametnutih neprijatelja oličenih u raznim prokazanim *drugim*, istinski neprijatelj tog naroda su upravo one, vladajuće elite. Ipak, u isto to vreme, one su spremne da pripadnice i pripadnike tog naroda - ako im to odgovara - proglašavaju lenjim, zatrovanim klicama samoupravnog socijalizma, sve u svemu, nedovoljno *zrelim* da odlučuje o vlastitoj sudbini.

Proleća 2017. Srbija je zemlja u kojoj smo i kroz izlaznost na izborima i kroz proteste koji su im usledili više nego jasno videli da je legitimitet mejnstrim političkih opcija sasvim uzdrman i da nam je nužno potreban novi model političkog organizovanja koji će počivati na radikalno drugačijem principu, principu maksimizacije zadovoljenja potreba ljudi, a ne profita. Iako su tokom aprilskih protesta bile artikulisane različite poruke nezadovoljstva postojećim stanjem, iako su se postavljala najrazličitija pitanja o mogućim pravcima u kojima bi promišljanja drugačijeg društva mogla krenuti, jedno od onih pitanja koje bi moglo stajati iza takvih promišljanja je i sledeće - KO KRADE RAD?

Zato i ovog proleća 2017. godine Levi samit Srbije poziva sve radnice i radnike, penzionerke i penzionere, seljaštvo, nezaposlene, studentkinje i studente, sve koji su žrtvovani i opljačkani tokom tranzicije da 1. maja izađemo na ulice i pokažemo da ne želimo društvo po meri kapitala već društvo po meri radnica i radnika i njihovih potreba za sopstvenim razvojem!

Proglas Sindikata novinara

Srbije povodom 1. maja

Sedma sila, šta to beše?

Sindikat novinara Srbije (SINOS), jedini sindikat u Srbiji član IFJ I Evropske federacije novinara EFJ, poziva kolege da ignorišu zabranu posloводства o sindikalnom organizovanju. Zajednička borba za radna prava jedini je način da se izborimo za svoju profesionalnu slobodu. I zato pozivamo kolege da se USUDE I PRIDRUŽE nam se.

Nekada moćna, odgovorna i poštovana profesija, novinarstvo se danas uglavnom svodi na propagandnu mašineriju u rukama političara i njima bliskih tajkuna. Sedmu silu nasledili su prekarni radnici – novinari sa malim i neredovnim platama, nesigurnim statusom i neizvesnom budućnošću, od kojih poslodavci zahtevaju bespogovornu poslušnost.

Kako u uslovima straha, siromaštva i korupcije biti slobodan novinar? Prvi korak je organizovati se u sindikalne organizacije. To je i prvomajska poruka Međunarodne federacije novinara (IFJ) svim kolegama na planeti.

Istraživanja su potvrdila da u sredinama gde postoje sindikati i kolektivni ugovori novinari i medijski radnici imaju jača radna prava, veće plate i bolju zdravstvenu zaštitu i bezbednost.

Da bi očuvali kredibilitet novinarstva I da bi naša profesija zadržala ulogu četvrtog stuba demokratije, moramo se braniti jakim, reprezentativnim sindikatima poručuju iz Međunarodne federacije novinara I pozivaju svoje članice da obeleže Međunarodni praznik rada.

Za Izvršni odbor SINOS

Predsednica Dragana Čabarkapa

U Beogradu 29. aprila 2017.