

U Srbiji preko 50.000 ljudi radi preko agencija

Izvor: Danas, 09.03.2017.-

U ovom trenutku najmanje 50.000 ljudi u Srbiji radi preko neke od agencija za privremeno zapošljavanje radnika, a da pritom ne postoji zakon kojim je ceo ovaj segment zapošljavanja uređen, a radnici zaštićeni.

Zakon koji većina zemalja u Evropi već uveliko ima, kod nas se krčka više od godinu dana. Radna grupa se sastajala tokom cele prošle godine, a trenutno je u fazi radne verzije, koja bi, kako su Danasu rekli u Ministarstvu rada, trebalo da pred poslanike dođe do kraja godine.

- Pripremljena je radna verzija nacрта zakona o radu preko agencija za privremeno zapošljavanje, on treba da prođe javnu raspravu, da se pribave mišljenja resornih ministarstava i Socijalno-ekonomskog saveta, kao i mišljenje Evropske komisije, jer se radi o oblasti koja je uređena direktivama Evropske unije. Očekujemo da će do kraja godine Vlada utvrditi Predlog zakona i dostaviti Narodnoj skupštini - ističu u Ministarstvu rada.

Oni napominju kako ova oblast nije zakonski uređena iz razloga što Zakon o radu ne uređuje zapošljavanje u svrhu ustupanja zaposlenih drugom poslodavcu i da bi ovim zakonom upravo to trebalo da se uredi kako bi se svi zaposleni u pogledu osnovnih uslova rada izjednačili.

Jednaki uslovi za sve radnike jeste i osnovni zahtev koji imaju sindikati. Potpredsednik Saveza samostalnih sindikata Srbije Duško Vuković kaže da Zakon o radu koji imamo uređuje samo način na koji se registruje agencije, ali da iz ugla radnika ne rešava nijedno bitno pitanje.

- Prošle godine radili smo i radili na tom zakonu, usklađivali ga se direktivama EU, što je neophodno, postavili polazne osnove, ali opet je bilo stvari koje nisu do kraja rešene.

Predlog Ministarstva rada je bio da se u zakon stavi kako državni službenici ne mogu da se zapošljavaju preko agencija. S tim se ne slažemo, jer zašto oni ne bi mogli, a drugi mogu. Ili će biti isti za sve ili da ga nema uopšte – kaže Vuković za Danas.

Iako su predstavnici sindikata protiv ovakvog zakona, svesni su, ističe Vuković, da on mora da postoji i da ga većina razvijenih evropskih zemalja odavno ima. Kad je već tako, onda, smatra naš sagovornik, on treba da bude dobro urađen, a radnici koji na ovaj način dolaze do posla zaštićeni jednako kao i svi ostali.

- Ono na čemu insistiramo jeste da se ograniči broj ljudi koji u jednoj firmi mogu da se zaposle preko agencije, da postoje kolektivni ugovori, da mogu da dobiju ugovore na neodređeno i da imaju ista prava kao i ostali – napominje Vuković.

U Austriji zakon koji reguliše rad preko agencija postoji još od sedamdesetih, baš kao i kolektivni ugovor na nacionalnom nivou koji se primenjuje za takozvane ustupljene radnike. Radnici imaju sva prava kao i stalno zaposleni u preduzećima.

Na njih se primenjuje kolektivni ugovor koji je povoljniji, a po pitanju zdravlja i bezbednosti je nulta tolerancija, tako da se na sve zaposlene primenjuju striktne mere bezbednosti, isti kvalitet zaštitne opreme, a odgovornost snosi i poslodavac korisnik i poslodavac koji je ustupio radnike. Radnik koji je zaposlen u agenciji ima ugovor o radu na neodređeno vreme, a kada se ustupa nekom preduzeću ustupa se na puno radno vreme. Agencije moraju da dozvole radnicima da organizuju savete ili sindikate, a kada se završi angažman radnika u preduzeću, sledećih 13 nedelja isplaćuje mu se prosečna zarada iz prethodnog perioda.

U Austriji je zabranjeno otpuštanje stalno zaposlenih da bi se nakon toga za iste poslove angažovao radnik preko agencija, a maksimalan broj zaposlenih u jednoj firmi na ovaj način ne sme da prelazi 10 odsto.